

2019年度 事業報告

施設名 みどり野保育園

施設長名 中田 一夫 (印)

種別 保育所

設立 1979年 4月

認可 1979年 4月1日 認可

2020.5作成

*2019年度事業計画に対する評価

当園のある尼崎市中央地区は少子化が緩やかながら間違いなく進みつつある待機児童0計画地域であることに変わりはない。生活保護家庭、母子家庭、低所得者層が多く、若年出産の割合も高い、地域福祉の拠点として地域になくてはならない存在としてポジショニングの獲得に継続的な努力をしている。新たな課題として小学校への接続、地域連携という新たな課題が浮上してきた。次年度はこれらの課題をさらに深めていきたい。当年度は園長赴任後、5年目を迎えた年にあたり、「理念」「人財」「施設・環境」「保育」「経営」全般に渡って充実した年度となった。

- 1) 「理念」: 2020年度の年間聖句及び年主題も昨年と同様、保育士全員で考えた。西宮一麦教会の橋本いずみ牧師の応援もあり定例の礼拝が充実したものになった。
- 2) 「人財」: 主任・副主任2人態勢は軌道にのり安定した保育運営がなされた。キャリアアップ制度を導入し、処遇改善を行うと共に、各人のキャリアシートの作成に加え、新たな自己評価シートは2年目の運用に入った。
- 3) 「施設・環境」: 屋上に人工芝を敷き詰めオーニングの設置も行った。屋上が第2園庭となり活用できるようになった。
- 4) 「保育」: 環境整備が進み、異年齢保育も形になりつつあり安定した保育がなされた。
- 5) 「経営」: 年間通して定員60名に対して70名で推移したため安定した経営となった。

1. 事業運営の概況

園児定員	クラス数	保育時間			
		通常保育	早朝保育	延長保育	休日保育
60	4	7:00~18:00	なし	18:00~19:00	なし

2. 保育実績

① 在籍園児数

月	保育日数	在籍園児数							合計	障害児・一時・休日・特例保育等の1日平均利用人数
		0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳			
4	25	4	9	12	14	15	15	69	療育加算対象児: 5名 一時保育利用児: 実施していない 休日保育利用児: 実施していない 延長保育利用児: 平均9名	
5	24	6	9	12	15	15	14	71		
6	25	6	9	12	14	15	14	70		
7	26	6	9	12	14	15	14	70		
8	26	6	8	12	14	15	14	69		
9	23	6	8	12	15	15	14	70		
10	25	6	8	12	15	15	14	70		
11	24	6	8	12	15	15	14	70		
12	24	6	8	12	15	15	14	70		
1	23	6	8	12	15	15	14	70		
2	23	6	8	12	15	15	14	70		
3	25	6	8	12	15	15	14	70		
計	293	70	100	144	176	180	169	839		

(結果)

- 1) 2018年度の年間の延べ在籍園児数は796名に対して2019年度は839名の43名の増
0歳児32名増、1歳児20名減、2歳児同人数、3歳児10名増、4歳児4名減、5歳児25名増
- 2) 療育加算対象児が5名在園(昨年度5名)
- 3) 延長保育利用者9名(昨年度4名)

② 職員構成（年度末時点、上段に実数、下段に最低基準を記入）

施設長	常勤職員						非常勤職員					合計
	主任保育士	保育士	看護師保健師	調理員	その他	計	保育士		その他		計	
							常勤並	短時間	調理員	事務員		
1	1	11		(1)		14		4	(3)	1	8	22
1	1	6		1		9			(委託)			

〈結果〉

- 1) 年度途中で正規職員を採用でき安定した保育体制で運営できた。
- 2) 2020年度は産休1名、退職1名に備え、新規1名を採用し2021年度に備え常勤的非常勤職員を3月に1名採用した。定年者2名は2020年度も継続雇用となった。

* () 調理員は委託先職員数

3. 園児の処遇実績

イ) 健康管理

定期健康診断			測定・検査など		
診療科	実施月日	備考	内容	実施月日	備考
内科	5月30日、10月24日		身体測定	毎月1回	
歯科	5月9日		尿検査	なし	
眼科	6月21日		予防接種	なし	
耳鼻科	6月11日		その他	なし	

ロ) 栄養管理（食事・おやつ）の取組み

- 1) 一富士フードサービス（株）と委託契約4年目に入り安定した給食提供ができています。
- 2) 給食だよりをさらに充実させ食育等の啓発に努めた。（毎月1回）
- 3) トマトの苗等の野菜を育て食育を行った。
- 4) 給食会議を定期的に開催し、園行事などの協力関係は定着してきた。（イースター、秋祭り、もちつき、など）

ハ) 年間行事

月	実施内容	保護者会活動
4	入園式・進級式 イースター礼拝	役員会
5	幼児親子遠足 4・5歳児園外保育 創立記念日	
6	5歳児「甲子園浜の磯遊び」花の日礼拝、歯磨き指導	役員会
7	プール開き すいか割り 5歳児キャンプ	役員会
8	プール遊び	秋祭り作業会
9	秋祭り	秋祭り 役員会
10	運動会 芋掘り遠足 4・5歳児「昆陽池」	運動会の参加賞配布
11	収穫感謝礼拝 焼き芋パーティー 総合防災訓練 尼崎教会バザー	尼崎教会バザー協力
12	クリスマス会 クリスマスクッキー作り	クリスマスプレゼント配布
1	5歳児「武田尾配線ハイキング」 おもちつき	
2	生活発表会 新入児面接	役員会
3	就学前合宿保育 お別れ会 卒園式	役員引き継ぎ会、卒園記念の図書カード配布。卒園児へのプレゼント配布

〈毎月の行事〉
合同礼拝(毎週) 誕生会 避難訓練 コスモ運動遊び(3, 4, 5歳児)

〈結果と考察〉

- 1) 夏のキャンプは今年も川遊びのできる京都YMCAリトリーとセンターで行った。
- 2) 卒園児教会キャンプは教会の体制上の問題で中止。卒園児の集いを企画したが台風のため中止となった。
- 3) クリスマス会、生活発表会はさらに充実した。コロナの影響もあったがお別れ会と卒園式も執り行った。
- 4) 運動会は昨年と同様難波の梅小学校の体育館をお借りして実施した。

二) 安全管理

火 災	・11月20日総合防災訓練実施 消防用設備点検年2回
地 震	・地震想定避難訓練 ・防災関連緊急連絡のためメールの一斉配信ができる体制にある。
津波・浸水	・津波想定避難訓練 避難場所の確認
防 犯	・不審者想定避難を職員で共有 ・防犯カメラを設置した。 ・玄関オートロック・夜間侵入警戒センサー
衛 生	・各クラス加湿・空気清浄器 乳幼児トイレにペーパータオル（フォルダーを設置） 防虫防除年2回実施 ・インフルエンザ感染予防の為アルコール配置
防災備品	・各クラス及び事務所に非常用持ち出しリュック配備 ・1Fに水20×18本、ウォータータンク200 2つ、LEDランプ （乾電池単1×12本、単2×8本）・停電に備え、既にあるソーラー充電器に加え、 防災用ガス発電機を新たに購入。 ・簡易トイレ、紙コップ40個、ビスコ30枚×3缶、乳児用避難車、カレー・白米40食分 ・非常食（3日分）・おんぶひも（ツイン抱き）1セット・アクアリブ（消毒液）・寝袋6つ 屋上に防災備品保管用倉庫設置
救急講習会	新人2名受講

ホ) 賠償保険等の加入状況

保険種別	会社・団体名	補償内容（金額）
施設賠償責任保険	全国私立保育園連盟	対人1名2億円 1事故10億円 死亡共済付 保育者賠償責任特約付
災害共済	日本スポーツ振興センター	負傷、疾病（医療費波の療養に要する費用の4/10） 後遺障害見舞金（3,770円～82万円） 死亡（最大2800万円）
火災保険	あいおいニッセイ同和損保	建物：68,000千円 備品・計器類：10,000千円
行事参加者傷害保険	A I G 損害保険	死亡・後遺障害 3,501千円 入院 4,500円 通院 3,000円
業務災害総合保険（新）	A I G 損害保険	死亡・後遺障害 10,000千円 入院 5,000円/日 通院 3,000円/日

4. 職員処遇の実績

イ) 職員の健康管理

- 1) 定期健康診断 年1回、検診内容（胸部X線、血液検査、血圧、尿、心電図、問診他）
- 2) 検便：栄養士・調理員 年24回、保育士（乳児 - かめぐみ0・1歳担当） 年12回
- 3) インフルエンザ予防接種 奨励のみで義務化はしていない。接種費用を園負担（上限あり）

ロ) 労務管理

- 1) 1ヶ月単位での変形労働制が定着してきた。
- 2) 定期昇給を行い、年間5.14ヶ月の賞与を支給した。
- 3) 処遇改善Ⅰ及び人事院勧告は3月に一時金とし支給。処遇改善Ⅱは毎月定額を支給した。
- 4) 有給は全員7日以上取得した。

ハ) 職員会議（高齢除く）

内容	実施回数(開催時間)
職員会議 運営全般 行事計画反省等	月1回（2時間）
乳児（各クラス かめ・ぺんぎん）・幼児担当者会	月1回（1時間）
保育士ミーティング	月1回（2時間）
給食担当者会	月1回（30分）
リーダー会	週1回（90分）

ニ) 研修実績 (イエス団含む)

No.	研修名	主催者	研修内容	開催時期
1	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	2歳児	5月16日～5回
2	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	乳児保育	5月23日～5回
3	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	幼児保育・教育	5月30日～3回
4	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	幼児保育・教育	5月30日～3回
5	新任職員歓迎礼拝・研修	兵庫キリスト教 保育園協議会		6月1日
6	新任職員歓迎礼拝・研修	兵庫キリスト教 保育園協議会		6月1日
7	新任職員歓迎礼拝・研修	兵庫キリスト教 保育園協議会		6月1日
8	安田式体育遊び研修会	エール㈱	共感遊びと安全能力・技能向上 遊びで力みのない心と体を育 もう	6月2日
9	安田式体育遊び研修会	エール㈱	共感遊びと安全能力・技能向上 遊びで力みのない心と体を育 もう	6月2日
10	安田式体育遊び研修会	エール㈱	共感遊びと安全能力・技能向上 遊びで力みのない心と体を育 もう	6月2日
11	安田式体育遊び研修会	エール㈱	共感遊びと安全能力・技能向上 遊びで力みのない心と体を育 もう	6月2日
12	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	幼児の遊びと環境認識 継続 者向	6月6日～4回
13	初任保育士等研修	兵庫キリスト教 保育園協議会	キリスト教保育と子どもへの 関わり	6月11日
14	初任保育士等研修	兵庫キリスト教 保育園協議会	キリスト教保育と子どもへの 関わり	6月11日
15	兵庫ブロック研修	一麦保育園	施設訪問研修	6月13日
16	兵庫ブロック研修	一麦保育園	施設訪問研修	6月13日
17	イエス団研修	イエス団	ブラッシュアップ研修	6月14日、15日
18	イエス団研修	イエス団	ブラッシュアップ研修	6月14日、15日
19	兵庫ブロック研修	友愛幼稚園	施設訪問研修	6月28日
20	第75回総会・研修会	日本キリスト教 社会福祉学会	神と隣人に仕える	6月28日～29日
21	尼崎市要保護児童対策地域協議 会研修	尼崎市要保護児 童対策地域協議 会	児童虐待対応の基礎研修	7月29日
22	教育・保育施設長専門講座	全国社会福祉協 議会	新たな保育サービスの開発	7月29日～31日
23	職員研修	兵庫キリスト教 保育園協議会	保育と讃美歌、こどもとともに 歌う	9月5日
24	キャリアアップ研修	兵庫県保育協会	乳児保育	9月11日
25	保育所職員専門研修	尼崎市こども青 少年局	保育現場における保護者支援 について	10月25日
26	クリスマス研修	兵庫キリスト教 保育園協議会	アドベントからクリスマスへ	11月1日
27	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	公開保育 乳児1.2歳	12月5日
28	安田式体育遊び研修会	エール㈱	安田式体育遊び研修会	12月7日
29	安田式体育遊び研修会	エール㈱	安田式体育遊び研修会	12月7日
30	安田式体育遊び研修会	エール㈱	安田式体育遊び研修会	12月8日
31	安田式体育遊び研修会	エール㈱	安田式体育遊び研修会	12月8日
32	安田式体育遊び研修会	エール㈱	安田式体育遊び研修会	12月8日
33	イエス団研修	イエス団	社会福祉の会計	1月11日
34	神戸コダーイ研究会キャリアア ップ研修	神戸コダーイ	幼児教育	1月13日～2回
35	保育所職員専門研修	尼崎市こども青 少年局	保育所内で起こりやすい事故 の予防や応急手当等について 学ぶ	1月15日

36	イエス団研修	イエス団	ブラッシュアップ研修フォローアップセッション	1月18日
37	イエス団研修	イエス団	ブラッシュアップ研修フォローアップセッション	1月18日
38	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	公開保育 幼児わらべうた	1月21日
39	神戸コダーイ研究会	神戸コダーイ	公開保育 乳児1歳	1月23日
40	イエス団研修	イエス団	イエス団・雲柱社・本所賀川記念館合同施設長研修	1月24日～25日
41	兵庫県保育協会キャリアアップ研修	兵庫県保育協会	乳児保育	2月27日
※()以外は保育士				
<p><結果と考察></p> <p>2015年度以来が各人の課題に応じ積極的に研修に参加することは定着した。2018年度から新たな自己評価シートを採用し2年目の運用となった。それぞれのキャリアアップシートを作成し各自で管理することを始めた。法人研修、キャリアアップ研修、その他の研修を保育の質という観点のみならず総合的な人財育成の観点から計画に運用していく段階に入った。</p>				

ホ) 福利厚生<退職共済制度(機構・府県・市)、福利厚生制度等>

- ・ 社会福祉施設職員等退職手当共済制度(福祉医療機構)
- ・ 労基法の改定に伴い就業規則の見直しを迫られている。給与面においては基本給、特殊業務手当、調整手当など見直しを行ったが就業規則の変更には至っていない。

5. 子育て支援・地域との交流の報告

月	子育て支援センター	月	地域交流との交流
4		4	
5	園庭開放 4回	5	
6	園庭開放 4回	6	園医さんに花をとどける。なにわローランド訪問
7	園庭開放 4回	7	
8		8	卒園児教会合同キャンプ
9	園庭開放 4回 秋祭り2日(日)	9	秋祭り、人形劇
10	園庭開放 5回 運動会6日(土)	10	オールあまっこ(北難波保育所)5歳児、駒遊び
11	園庭開放 4回	11	尼崎市立中央中学校トライやるウィーク
12	園庭開放 4回	12	ミニ音楽会、なにわローランド訪問
1	園庭開放 4回	1	もちつき
2	園庭開放 2回	2	
3		3	
<p><結果と考察></p> <p>・ 園庭開放に来られる方は、実家帰りの方や保育園選びの機会とされている場合が多い。</p>			

6. 施設・設備の整備の実績(項目、金額、実施月等、10万円以上記載)

整備名称	金額	勘定科目	財源	実施月
園庭整備(第1期)	4,501,220円	構築物	運営費	4~8月
収納棚 8台	1,069,200円	器具及び備品	運営費	4月
木製オリジナル道具入れ	367,200円	器具及び備品	運営費	4月
屋上オーニング設置工事	2,052,000円	器具及び備品	運営費	7月
屋上人工芝	1,722,600円	器具及び備品	運営費	7月
デジタルフルカラー複合機	702,000円	器具及び備品	運営費	9月
コンビネーションレンジ	291,600円	器具及び備品	運営費	10月
減価償却システム	237,600円	ソフトウェア	運営費	11月
絵本収納棚	123,132円	器具及び備品	運営費	2月
工作材料棚	156,868円	器具及び備品	運営費	2月
ノートパソコン	121,000円	器具及び備品	運営費	3月

7. 会計決算の状況

1) 主な収入

事業活動収入 110,970 千円 (昨年度 106,293 千円) 4,677 千円の増

(内、障がい児保育事業補助金 4,448 千円 (昨年度 4,744 千円)、昨年入ったチーム保育推進加算 6,700 千円は委託費として入らなかった。)

2) 主な支出

人件費支出 73,406 千円 (昨年度 77,538 千円) 4,132 千円減

業務委託費 9,389 千円 (昨年度 9,239 千円) 150 千円増 (給食室の人件費が委託費に含まれる)

研修費 325 千円 (昨年度 607 千円) 282 千円減

3) 収支差

年間を通して定員 60 名に対して 71 名を推移。0 歳児も定員 6 名に対し 6 名であったため、安定した収入をいえることができた。施設整備 1,100 千円支出したが事業活動収支が 13,983 千円あり、当初、5,000 千円取り崩しをしていたが、6,200 千円の施設整備積み立てを行った。結果、当期末資金収支差額はプラス 35 千円となった。

8. その他

1) 園庭改修のⅡ期工事において、主に屋上の防水工事、人工芝の設置、オーニングの設置等され有効利用されている。

2) 事故対応、保護者対応、発達特性のある子どもの対応など大きな問題もなく 1 年度を過ごせた。
2 月に入り新型コロナウイルス感染予防、保護者対応などに全力をあげ対応した。

3) 人材確保を早期から始め 2021 年度も視野にいれ 2 名の保育士を採用した。